

MR Jaarverslag 2019-2020

In dit jaarverslag staan de belangrijkste punten samengevat uit het schooljaar 2019-2020.

De MR- teamgeleding bestond dit jaar uit: Hanneke, Sanne, Esther en Susanne

De MR-oudergeleding bestond uit: Sandra, Sharon, Martijn en Roy

Vanuit de directie: Peter, Arno en Moniek

Corona

De MR kijkt terug op een bijzonder jaar voor De Oversteek. De maatregelen rondom corona hebben de laatste maanden van het schooljaar veel flexibiliteit en creativiteit van school gevraagd om het onderwijs zo goed mogelijk door te laten gaan. Vanaf 16 maart is hard gewerkt om thuisonderwijs zo goed mogelijk vorm te geven en te ondersteunen. Na de meivakantie is langzaam weer gestart met onderwijs in de klas. In deze laatste maanden is de MR meerdere keren samengekomen om met de directie de plannen voor de aangepaste vormen van onderwijs en communicatie richting ouders te bespreken.

Speerpunten MR

De MR heeft voor 2019-2020 twee speerpunten benoemd om extra aandacht aan te geven:

- Ouderbetrokkenheid. Dit is één van de onderwerpen in het schoolplan waarvan de MR heeft aangegeven komende jaren kartrekker te willen zijn om dit verder vorm te geven. Door corona is dit punt nog niet heel actief opgepakt in 2019-2020.
- Zichtbaarheid van de MR. Voor veel ouders blijkt dat onvoldoende duidelijk is wat de MR is en doet. Daarom heeft de MR aangegeven meer zichtbaar te willen zijn voor de achterban. Dit is onder andere gebeurd door in elke nieuwsbrief van school een bericht te plaatsen waar de MR op dat moment mee bezig was.

Activiteitenplan MR 2020-2021

De MR heeft voor het schooljaar 2020-2021 het activiteitenplan aangepast. In dit plan wordt stilgestaan bij de missie, visie en doelstellingen van de MR. Daarnaast geeft het plan ook inzicht in de werkwijze van de MR. Het activiteitenplan is goedgekeurd en geplaatst op de website van De Oversteek.

MR Reglement

In mei 2020 is het MR reglement herzien en vastgesteld. Dit document wordt elke twee jaar herzien en vastgesteld. Hierin zijn bevoegdheden en procedures rondom de MR vastgelegd, te weten:

- de omvang en samenstelling van de MR
- zittingsduur
- procedure rondom verkiezingen en benoeming
- Algemene taken en bevoegdheden van de MR
- Inrichting en werkwijze
- Regeling geschillen

Jaarplan De Oversteek 2019-2020

Het jaarplan dat door de directie wordt opgesteld is doorgesproken en vastgesteld. In het jaarplan wordt richting gegeven aan de ontwikkelpunten die in het meerjarenplan van de school benoemd zijn. In juni 2020 is dit jaarplan geëvalueerd.

Werkdrukakkoord

De PMR (personeelsgeleding MR) is nauw betrokken bij het invullen van de werkdrukkiddelen. De PMR schakelt hierbij met de parallellen (gelijke groepen) om de behoefte in kaart te brengen. Dit leidt vervolgens tot een besluit van de inzet van de middelen samen met de directie.

Ontwikkeling MR competenties:

De MR vindt het belangrijk om bij te blijven dragen aan de ontwikkeling en ondersteuning van de school en haar beleid. Om dit proces te bevorderen wordt jaarlijks aandacht besteed aan scholing van de MR leden. Afgelopen jaar is daartoe gezamenlijk de cursus Workshop Activiteitenplan gevolgd.