
Notulen GMR-vergadering 14 september 2021

Aanwezig: Klaas, Boryana, Anneke, Kim, Olga, Maikel, Chantal, Cathelijne, Fleur, Hans en Susan (notulen).

Vanaf 21:00 uur is Lucienne aanwezig

Afwezig: Saskia, Wendy

21/22.001 Opening en vaststellen agenda

Extra punt: voorbereiden bezoek Lucienne (Harry sluit niet aan)

21/22.002 Welkom nieuwe leden GMR

Fleur van de Venne (De Verwondering) en Hans Brakkee (De Lanteerne) treden toe tot de oudergeleding van de GMR, we doen een kort voorstelrondje.

21/22.003 Mededelingen/post/rondvraag

- ter info: verslag overleg vz GMR-CvB 210901

* waarom begrotingsavond zo laat? cyclus is dan al wel opgestart, maar er kan nog wel bijgeschaafd worden. Voorkeur heeft toch november, dan kan de MR meer meepraten over speerpunten. Werkgroep F&H overlegt met Harry.

* bestuurlijk kader onderwijskwaliteit, rol v medezeggenschap? Lucienne kon niet tot een concrete beschrijving komen, verzoek aan werkgroep om voorstel te doen

- evaluatie werkwijze werkgroepen: eerst bespreken in DB, daarna terugkoppeling aan GMR

- memo onderwijs Heumensoord, vragen kunnen we straks aan Lucienne stellen

- cursussen voor MR-leden, nu resp. 10 en 9 aanmeldingen (locatie!!? Olga kijkt of het bij haar kan)

- voorbereiden bezoek Lucienne: hoe is de start van het schooljaar geweest, Heumensoord, NPO-gelden (incl. extra beloning scholing met achterstanden)

- voorstel Anneke: om en om online/live vergaderen? goed idee, wel óf allemaal live óf allemaal online

- Bloemberg is in de veronderstelling dat ze een deelraad hebben, omdat ze een BRIN-nummer delen met een andere school, visie Conexus op bijzondere positie Bloemberg? straks vragen aan Lucienne

21/22.004 Actielijst

- gemeentelijke subsidies: Klaas zoekt dit uit (iom CvB)

- contact met MR-en: op studiedag bij stilstaan

21/22.005 Notulen 22 juni 2021

Aangenomen

21/22.006 Activiteitenplan GMR 2021-2022

Aanvullingen besproken. Klaas en Susan maken het af.

21/22.007 Voorstel stroomlijnen behandeling stukken

Goed plan, moet nog tijdspad aan gehangen worden. Meenemen naar studiemiddag, incl. effectief vergaderen.

21/22.008 Studiedag GMR (5 november vanaf 14:00 uur)

- inhoud: contact met achterban, stroomlijnen behandeling stukken/efficiënt vergaderen

- locatie: v/d Valk Lent

- Cathelijne en Anneke gaan ermee aan de slag (met hulp van Olga)

21/22.009 Update werkgroepen

- P&O: geen nieuws. Arbobeleid komt eraan.
- ICT: geen nieuws. Afspraken plannen met CvB
- F&H: geen nieuwe stukken komende tijd. Gaan in overleg over geschikt moment begrotingsavond
- O&Z: onderwerpen voor komend jaar: oa enquête NPO-gelden, nieuwe auditcyclus, passend onderwijs

21/22.010 CvB

Lucienne sluit aan voor update CvB en beantwoorden vragen.

- start schooljaar: rustige start voor zowel CvB als directeuren, na toch een beetje hectisch jaar. Alle groepen bemenst, ook uitbreiding vervangingspool vervuld. Toch was vorige week vervangingspool leeg, wat kunnen we nog meer en anders doen? Vinden van personeel blijft een zorg.
- Heumensoord: hoe gaat de bemensing? In nieuw memo staat fasering, komt zsm richting GMR. Bemensing is een hoog risico, het is de vraag of het lukt en welke gevolgen het heeft op de scholen. Harry Clemens komt terug voor deze klus. Waarschijnlijk gaat het om een groter aantal kinderen dan in 2015. Definitief besluit is nog niet genomen.
Kunnen leerkrachten van alle scholen weer solliciteren? Bewust nog geen vacatures gepubliceerd, hopen breder mensen te zoeken dan alleen binnen Conexus. Eerst een aantal zaken garanderen voordat definitief besluit genomen wordt. Er worden niet zomaar mensen bij de Bloemberg weggehaald, wel kennis.
- NPO-gelden: enquête NPO-gelden onder MR-en was overwegend positief. Deelt Lucienne de indruk? Timing was onhandig, maar het ziet er op de meeste scholen goed uit. Plannen zien er goed uit, menskracht blijft een knelpunt, vissen in dezelfde vijver als werkdruk gelden en soms zelfs voor vervulling reguliere vacatures. Memo in de maak om prioriteiten aan te geven en daarmee rust te creëren.
- extra geld achterstandsscholen: CvB heeft er nog niet over gecommuniceerd, er zijn geen eenduidige antwoorden over beleidsruimte. Maar er komt geld aan, CvB vindt het niet ok dat het tijdelijk is. Als er geen beleidsruimte is, dan doorzetten naar het personeel waar het voor bedoeld is (als extra salaris).
- Bloemberg: geen eigen BRIN-nummer meer, hebben zij een deelraad? Als ze een eigen MR wensen, kan dat, dan moet dat formeel vastgelegd worden (Chantal koppelt terug, Janneke en Susan stemmen af, wat is de stand van zaken en wat is hun wens?? voorbeeld Driemaster en Petrus Canisius delen BRIN-nummer, beiden eigen MR)
- stukken die nog komen:
 - * strategische visie: morgen heidag CvB, contouren voor strategietraject uitzetten. Daarna heel jaar de tijd nemen om het vorm te geven. Het moet ingaan in 2023
 - * procesbeschrijving arbobeleid: aanvullende uitwerking van P&O, op volgend directieberaad vaststellen
 - * strategisch huisvestingsplan: gepland voor kalenderjaar 2022, 0-meting en toekomst gebouwelijke kant scholen plannen, waar is renovatie het meest zinvol en het hardst nodig? Wordt een lijvig stuk, komt niet dit schooljaar, maar wel delen van het plan (bijv. inventarisatie, richtlijnen)