Jaarverslag GMR 2023-2024

Samenstelling GMR

De GMR begon dit jaar met elf leden, met in de oudergeleding Maikel Huijsmans, Ido Bulthuis, Nadieh voor 't Hekke, Boryana Inkova, Eelke Blonk en Ayla Ozturk, en in de personeelsgeleding Gemma de Haan, Anke Binnenhei, Olga Reuvers, Silvia Dodemont en Sanne v/d Bergh. Er was het hele jaar een vacature voor de personeelsgeleding, het blijft lastig om die op te vullen. Anke Binnenhei was vanaf maart met zwangerschapsverlof. Eind april heeft Sanne v/d Bergh afscheid genomen van de GMR.
Gemma de Haan (voorzitter) en Anke Binnenhei (vicevoorzitter) vormen het Dagelijks Bestuur (DB). Susan Pot is ambtelijk secretaris van de GMR.

Overlegstructuur

In 2023-2024 heeft de GMR tien keer vergaderd. Voorafgaand aan elke vergadering heeft het dagelijks bestuur van de GMR overleg met het College van Bestuur (CvB).

Contacten

Raad van Toezicht (RvT): de GMR heeft afgelopen schooljaar twee maal een regulier overleg gehad met de RvT. Doel van dit overleg is het delen van gedachten over een aantal zaken waar de stichting mee te maken heeft of krijgt. Een deel van de bijeenkomst wordt tevens ingevuld met een thema. Het overleg in november 2023 stond in het teken van Inclusief onderwijs. Bas Wesseldijk van Samenwerkingsverband Stromenland gaf de presentatie 'Op weg naar inclusiever onderwijs', waarna een interessant gesprek ontstond over dit thema.
Tijdens de bijeenkomst van april 2024 kregen we een interessante lezing van Prof. Dr. Anna Bosman over kansengelijkheid.

College van Bestuur (CvB): Voorafgaand aan elke GMR-vergadering heeft het Dagelijks Bestuur van de GMR overleg gehad met het CvB over lopende zaken. Verder hebben verschillende werkgroepen overleg gehad met beleidsmedewerkers of leden van het CvB over inhoudelijke dossiers. Naar aanleiding van onze studiemiddag zijn we in januari met het CvB in gesprek gegaan over de rol van de GMR tov het CvB en de manier waarop we hier concreet invulling aan geven. Het gaat hierbij met name om de momenten waarop de GMR als geheel of leden van een werkgroep betrokken worden in de besluitvorming.

MR-en: de MR-en worden geïnformeerd over GMR-zaken via de notulen van de vergaderingen. Een aantal MR-en stuurt ons ook trouw hun notulen, zodat de GMR op de hoogte is van wat er speelt op de verschillende scholen. Als we merken dat bepaalde zaken op meerdere scholen aan de orde zijn, kunnen we bekijken of ze bovenschools opgepakt moeten worden. Zo hebben we aan het einde van het schooljaar geconstateerd dat luchtkwaliteit een issue is die op meerdere scholen speelt, we pakken dat in het schooljaar 2024-2025 verder op. Daarnaast hebben we afgelopen jaar twee maal een nieuwsbrief uitgebracht om de MR-en uitgebreider te informeren over actuele thema's en de onderlinge interactie te vergroten. We hebben de MR-en twee scholingen aangeboden, MR-start en MR-verdieping. Daarnaast heeft Pieter van Driel (manager bedrijfsvoering van Conexus) een informatiesessie over de begroting verzorgd.
Om de lijntjes met de MR-en kort te houden, hebben we binnen de GMR voor elke school een contactpersoon aangewezen. Het werken met contactpersonen moet de komende tijd verder vorm krijgen. We denken hierbij aan het ophalen van input die we kunnen gebruiken bij onze

besluitvorming, maar ook bijvoorbeeld een beeld krijgen van de behoefte aan scholing of informatie-uitwisseling onder de MR-en. We zijn van plan om in het schooljaar 2024-2025 een inhoudelijke bijeenkomst voor de MR-leden te organiseren.

Professionalisering/scholing

De GMR houdt elk najaar een studiemiddag om de eigen kennis op een bepaald thema te vergroten. Dit jaar hebben we onze eigen werkwijze en positie in de organisatie verder uitgewerkt.

Thema's

Afgelopen jaar waren er een paar thema's die veel aandacht van de GMR vroegen en regelmatig terugkeerden op de agenda.

Nieuwe school Dukenburg

Hoewel de GMR formeel geen rol heeft in de besluitvorming rond de nieuwe school in Dukenburg, worden we door het CvB goed meegenomen in het proces. In november heeft het CvB het intentiebesluit tot samenvoeging van drie scholen tot één nieuwe school toegelicht. Ook in de maanden daarna zijn we goed op de hoogte gehouden van de stappen die zijn gezet. Als GMR zijn we er kritisch op dat de betrokken MR-en goed worden meegenomen, en hebben we de MR-en een scholing aangeboden over het fusieproces. Als er uit de fusie zaken uit voortvloeien die gevolgen hebben voor de hele stichting heeft de GMR wel instemmingsrecht.

Statuut en reglement

Na een lang proces van samenwerking en afstemming tussen GMR en CvB, onder toeziend oog van een jurist, heeft de GMR uiteindelijk in april ingestemd met het Medezeggenschapsstatuut Conexus en het Reglement GMR Conexus.

Personeelsbeleid

Er zijn dit jaar veel stukken rond het personeelsbeleid aan de GMR voorgelegd. Vrijwel altijd is dan instemming van alleen de personeelsgeleding nodig. De oudergeleding kan wel kritisch meedenken met de personeelsgeleding en hun mening delen, maar uiteindelijk stemt alleen de PGMR over de stukken.
In oktober is de uitruilregeling fiets en fitness en fietslease aan de GMR voorgelegd. Na een uitgebreide presentatie en beantwoording van (soms kritische) vragen, heeft de PGMR hiermee ingestemd.
Nadat in april 2022 fase 1 van de aanpassing van het functieboek op de agenda de GMR stond, werd dit schooljaar fase 2 voorgelegd. De PGMR heeft hiermee ingestemd. In mei heeft de PGMR ingestemd met het bestuursformatieplan.
Aan het einde van het schooljaar werd het Bestuurlijke kader werkverdeling en jaartaak aan de GMR voorgelegd. Pas nadat we hierover een externe deskundige hadden geraadpleegd heeft de PGMR hiermee ingestemd.
Verder hebben we ter informatie een aantal memo's rond personeelsbeleid ontvangen, het gaat hier bijvoorbeeld om het Memo wisseling bedrijfsarts**.**

Financiële cyclus

Door het jaar heen worden verschillende financiële stukken aan de GMR voorgelegd.
In februari heeft de GMR positief geadviseerd op de meerjarenbegroting.
In juni hebben we de kaderbrief besproken die ter advisering aan de GMR is voorgelegd. De GMR heeft hier kritisch naar gekeken. De GMR is van mening dat het stuk vrij feitelijk is. We graag met het CvB gespard over de beleidskeuzes.

Instemmingen en adviezen

- 10 oktober 2023: PGMR stemt in met de Uitruilregeling fiets en fitness
- 20 februari 2024: GMR adviseert positief op de begroting
- 23 april 2024: GMR stemt in met Medezeggenschapsstatuut en GMR Reglement
- 28 mei 2024: PGMR stemt in met Bestuursformatieplan
- 28 mei 2024: PGMR stemt in met fase 2 Functieloongebouw
- 25 juni 2024: GMR stemt in met Verbod smartphones
- 25 juni 2024: GMR adviseert positief op de kaderbrief
- 25 juni 2024: Bestuurlijk kader betrekkingsomvang werkverdeling en jaartaak ter instemming voorgelegd aan PGMR, leden hebben daarna per mail instemming verleend