

MR Jaarverslag 2020-2021

In dit jaarverslag staan de belangrijkste punten samengevat uit het schooljaar 2020-2021.

De MR- teamgeleding bestond dit jaar uit: Hanneke H., Sanne, Esther en Susanne

De MR-oudergeleding bestond uit: Sandra, Sharon, Martijn en Roy

Vanuit de directie: Arno

Corona

Het was wederom een bijzonder MR jaar, waar we met uitzondering van de laatste vergadering elke keer online hebben vergaderd. Naast de reguliere bijeenkomsten, zijn er mede door Corona en de bijbehorende lockdowns meerdere extra bijeenkomsten geweest, om mee te kunnen denken over de diverse maatregelen, vormen van onderwijs en de communicatie richting ouders. Het evalueren van het verloop hiervan is later eveneens besproken.

Speerpunten MR

De MR heeft voor 2020-2021 dezelfde speerpunten benoemd om extra aandacht aan te geven, mede door Corona was het onvoldoende mogelijk deze speerpunten volledig waar te maken:

- Ouderbetrokkenheid. Dit is één van de onderwerpen in het schoolplan waarvan de MR heeft aangegeven komende jaren kartrekker te willen zijn om dit verder vorm te geven. Door corona is dit punt ook dit schooljaar nog niet actief opgepakt.
- Zichtbaarheid van de MR. Voor veel ouders blijkt dat onvoldoende duidelijk is wat de MR is en doet. Daarom heeft de MR aangegeven meer zichtbaar te willen zijn voor de achterban. We blijven dit doen door in elke nieuwsbrief van school een bericht te plaatsen waar de MR op dat moment mee bezig is.

Inzet NPO gelden

In de MR is gesproken over de plannen t.a.v. de inzet van de NPO gelden.

In de laatste bijeenkomst van het schooljaar hebben wij als MR ingestemd met de inzet van de NPO gelden voor de Lindenberg en RID. Voor het resterende geldbedrag zullen we begin volgend schooljaar over in gesprek gaan. We hebben als MR wel moeite gehad met de manier van communiceren en het ontvangen van documenten.

Wijziging schooltijden

Er is binnen de MR gesproken over de wijziging van de schooltijden van groep 3 en 4.

Aanleiding hiervoor is dat de leerlingen op de Basisschool de Oversteek meer uren aangeboden krijgen dan wettelijk verplicht is. Hierop aansluitend heeft een ouderraadpleging plaatsgevonden.

Daarop is besloten dat de leerlingen in groep 3 vanaf schooljaar 2021-2022 op vrijdagmiddag vrij zijn.

Vanaf schooljaar 2022-2023 geldt dit tevens voor groep 4.

Verandering TSO

De KION heeft gedurende schooljaar 2020-2021 aangegeven te gaan stoppen met het verzorgen van de TSO. Hierop is de directie op zoek gegaan naar een vervanger. Het Lammetje' heeft zich als aanbieder gemeld en zal de TSO gaan verzorgen vanaf schooljaar 2021/2022.

Activiteitenplan MR 2021-2022

De MR heeft voor het schooljaar 2021-2022 het activiteitenplan aangepast. In dit plan wordt stilgestaan bij de missie, visie en doelstellingen van de MR. Daarnaast geeft het plan ook inzicht in de werkwijze van de MR. Het activiteitenplan is goedgekeurd en is terug te vinden op de website van de school.

Schoolplan De Oversteek

We hebben begin van het schooljaar het schoolplan van 2019-2020 geëvalueerd. We hebben een aantal opmerkingen gegeven richting directie. Hier hebben we uiteindelijk geen reactie meer op ontvangen. Het schoolplan van 2020-2021 is door de directie opgesteld. Wij hebben dit als MR doorgesproken en vastgesteld. In het schoolplan wordt richting gegeven aan de ontwikkelpunten die in het meerjarenplan van de school benoemd zijn.

Werkdrukakkoord

De PMR (personeelsgeleding MR) is betrokken bij het invullen van de werkdrukmiddelen. De PMR neemt de behoeften vanuit het team mee voor een besluit over de inzet van de werkdrukmiddelen. Samen met de directie komen we tot een besluit. Voor het schooljaar 2021/2022 is besloten dat de gelden ingezet gaan worden voor een onderwijsassistent, keepdagen, gymdocent en de docent voor verrijking buiten de groep.

Ontwikkeling MR competenties:

De MR vindt het belangrijk om bij te blijven dragen aan de ontwikkeling en ondersteuning van de school en haar beleid. Om dit proces te bevorderen wordt jaarlijks aandacht besteed aan scholing van de MR leden. Mede door Corona is hier in 2020-2021 geen gebruik van gemaakt. Het doel is om dit in schooljaar 2021-2022 weer op te pakken.

MR-Verkiezingen

Vanwege het afscheid van Esther is er binnen het personeel geworven naar een nieuwe kandidaat. Mandy Christ is vanuit de personeelsgeleding haar vervanger vanaf schooljaar 2021-2022. Afgelopen jaar heeft zij al ingevallen tijdens de zwangerschapsverloven van Hanneke en Sanne, wat erg fijn was

Vanwege het afscheid van twee leden van de oudergeleding zijn na verkiezingen, waarbij alle ouders de mogelijkheid kregen om hun voorkeur uit vijf kandidaten te kiezen (2 stemmen per ouder(s)/verzorger(s)). Hieruit zijn Jasper Rijk en Esther van de Dries uit naar voren gekomen. Zij hebben al een bijeenkomst bijgewoond en starten in het schooljaar 2021/2022 in de MR. Als MR waren wij verheugd met de vele aanmeldingen en stemmen en heten Jasper en Esther van harte welkom.

Afscheid

Aan het einde van het schooljaar hebben we vanuit de MR-teamgeleding afscheid genomen van Esther, zij gaat elders werken.

Vanuit de MR-oudergeleding hebben we afscheid genomen van onze voorzitter Martijn en tevens van de penningmeester; Sandra.

Wij danken hen allen voor hun inzet de afgelopen jaren.