NIEUWSBRIEF GMR

Het nieuwe schooljaar is inmiddels weer gestart. Na een periode van vakantie, ontspanning en opladen zijn de scholen weer gevuld met leerlingen, medewerkers en ouders. Een nieuw schooljaar brengt altijd nieuwe energie, nieuwe plannen en soms ook nieuwe uitdagingen met zich mee.

Afgelopen schooljaar heb ik opnieuw gemerkt hoe waardevol medezeggenschap is binnen Conexus. Wat mij daarbij vooral opviel, is de kracht van ontmoeting. Tijdens de MR-avond bijvoorbeeld, waar gesprekken tussen MR-leden van verschillende scholen heel gemakkelijk op gang kwamen. Het laat zien hoeveel kennis en ervaring er is en hoe belangrijk het is dat we elkaar blijven ontmoeten. Met onze nieuwe gezamenlijke Teamsomgeving hopen we het contact tussen MR-en verder te versterken en uitwisseling en onderling contact te stimuleren.

Ook in de ontmoetingen met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur merken we hoe belangrijk het is om met elkaar in gesprek te blijven, juist bij grote thema's zoals inclusief onderwijs en huisvesting. Zeker in de warme weken wordt nog eens duidelijk hoe relevant dat laatste onderwerp is voor leerlingen en medewerkers.

Daarom wil ik van deze gelegenheid gebruikmaken om aandacht te vragen voor een vacature binnen de personeelsgeleding van de GMR (PGMR). We zijn op zoek naar een nieuw lid dat namens collega's wil meedenken over onderwerpen die alle Conexus-scholen raken. Misschien lijkt het je interessant, maar twijfel je nog of het iets voor jou is. In dat geval nodig ik je van harte uit om eens vrijblijvend mee te kijken bij een vergadering. Zo kun je zelf ervaren wat het werk van de GMR inhoudt en ontdekken of het bij je past. Nieuwe perspectieven, frisse ideeën en enthousiaste collega's zijn altijd welkom.

In deze nieuwsbrief praten we jullie bij over de belangrijkste ontwikkelingen en initiatieven. Hopelijk helpt het om goed aangesloten te blijven en elkaar ook komend schooljaar weer makkelijk te vinden.

Ik wens jullie veel leesplezier en vooral een inspirerend en succesvol schooljaar toe.

SELMA NIJHUIS
voorzitter GMR

VACATURE PERSONEELSGELEDING GMR

Wil je meebeslissen over goed bovenschools beleid (bijvoorbeeld personeels-, huisvestings- of privacybeleid) waardoor scholen op schoolniveau beter kunnen functioneren? Wil je een goede relatie met de MR-en onderhouden en zorgen dat zij hun taak goed kunnen uitvoeren?

Ga de uitdaging aan en kom ons versterken!

Iedereen die bij Conexus werkt kan lid worden van de GMR. Er zijn ongeveer 10 bijeenkomsten per jaar (vergaderingen, bijeenkomsten met Raad van Toezicht of MR-en) en daarnaast neem je zitting in een werkgroep waar jouw expertise tot zijn recht kan komen. Je kunt je GMR-werk uitvoeren binnen je taakuren of de uren laten uitbetalen. Daarnaast krijg je 5 compensatiedagen.

Voor een goede spreiding over de stad vragen we vooral personeelsleden van scholen in Dukenburg, Noord, Midden of Oost om te reageren.

Twijfel je of de GMR wel wat voor jou is? Heel herkenbaar, die twijfels had ik ook! Al vaker kwam het bericht voorbij dat de GMR nieuwe leden voor de personeelsgeleding zocht. Dat klonk wel interessant, maar dat is vast niks voor mij dacht ik. Wat mij heeft geholpen om de twijfels weg te nemen is een keer in gesprek gaan met een zittend lid. En nu zit ik alweer in jaar in de GMR!

Wil je graag een keer laagdrempelig contact, vragen stellen of gewoon even sparren over het hoe en wat van de GMR? Stuur gerust een mailtje naar joep.vervoort@conexus.nu. Ik ga graag met je in gesprek!

JOEP VERVOORT

AANMELDEN OF MEER WETEN?
Kijk op www.conexus.nu/gmr of mail naar susan.pot@conexus.nu

CURSUSSEN (NIEUWE) MR-LEDEN

Komend schooljaar bieden we alle MR-leden weer twee cursussen aan.
Tijdens de **cursus MR-start** (12 november 2026) krijg je meer inzicht in de formele en informele positie van de medezeggenschapsraad. We gaan in op de verschillende rollen, rechten en taken die de MR heeft, maar ook kijken we naar de documenten die de MR moet kennen. We staan stil bij de rol en positie van de MR binnen de schoolorganisatie en duiken in de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).
Bij de **cursus MR-effectief** (28 januari 2027) wordt er nader ingegaan op hoe de MR in de praktijk deze rollen, taken en rechten kan invullen. Tijdens de cursus kijken we naar een drietal aspecten van effectieve medezeggenschap: het samenwerken, zowel intern als met het bevoegd gezag, het vergaderen en het proactief optreden. Met de kennis en vaardigheden die je bij deze cursus opdoet, kun je slagvaardig in de MR aan de slag met de medezeggenschap.
De scholingen worden in Nijmegen gegeven voor MR-leden van Conexus. Meer informatie vind je op de site van de VOO (ook over andere cursussen die de VOO aanbiedt). Je kunt je aanmelden via dit formulier.

SAVE-THE-DATE: DE VOLGENDE MR-AVOND IS OP 2 MAART 2027, WE ZIEN JULLIE DAN GRAAG WEER!

THEMA-AVOND VOOR MR-LEDEN

Op 31 maart organiseerden we op de Uitdaging een avond voor MR-leden van Conexus. De avond stond in het teken van een betere verbinding tussen de MR-en en de GMR. Of zogezegd: door het treintje van informatie tussen de MR-en en de GMR heen en weer te laten rijden, kunnen we van elkaar leren en ons werk beter doen. De avond werd geleid door Pim Albondra van de Vereniging Openbaar Onderwijs. Nadat Pim ons kort door de theorie van de medezeggenschap had geleid, zijn we samen in gesprek gegaan over onderwerpen die bij de MR-en spelen. Denk hierbij aan onderwerpen als: achterban raadplegen, proactief gespreksonderwerpen op de MR-agenda zetten, de rolverdeling binnen de MR tussen directie, ouders en leerkrachten, ambitiegesprekken, diversiteit binnen de MR en hoe je ervoor zorgt dat iedereen zijn aandeel kan leveren in een vergadering?

Ook de deelnemers waren positief: “Ik ervoer het als een meerwaarde om andere MR-leden van verschillende scholen te spreken en ervaringen uit te wisselen. Dit draagt bij aan een breder perspectief en versterkt de onderlinge verbinding.”

Tijdens de MR-GMR avond van 2025 werd de behoefte geuit om laagdrempeliger en overkoepelender met elkaar in contact te kunnen komen. Speciaal om die reden is er een MR-teamsomgeving ingericht, via de directeuren zullen de juiste mailadressen voor de MR-en hieraan toegevoegd worden. We hopen vanaf dit schooljaar veel gebruik te kunnen maken van deze teamsomgeving en dat het opzoeken van elkaar hierdoor wordt vergemakkelijkt.

INSPECTIEBEZOEK

Op 5 juni heeft er een inspectiebezoek plaatsgevonden bij het bestuur van Conexus. De drie inspecteurs hebben, naast het College van Bestuur, zes directeuren en een delegatie van de Raad van Toezicht, ook met de GMR gesproken. Vijf GMR-leden waren hierbij aanwezig. Dit bezoek maakte deel uit van een zogenoemd bestuursbezoek, waarbij de inspectie geen formeel oordeel uitspreekt, maar wel een beeld vormt van de kwaliteit van de organisatie en het functioneren van het bestuur. De algemene terugkoppeling was positief: de situatie binnen Conexus is op orde en er is geen aanleiding voor vervolgonderzoek.

Voor ons als GMR was dit een waardevol en interessant gesprek, waarin we konden delen hoe wij onze rol ervaren en invullen. We hebben aangegeven welke verbeteringen we de afgelopen periode hebben gezien, bijvoorbeeld op het gebied van informatievoorziening en samenwerking, en waar volgens ons nog kansen liggen om die samenwerking verder te versterken. Ook hebben we kunnen toelichten hoe wij in contact staan met de MR-en en hoe wij signalen vanuit de scholen ophalen en terugkoppelen.

Het gesprek werd afgesloten met een duidelijke waardering van de inspecteurs voor het functioneren van de GMR. Met name onze structuur met werkgroepen, het actieve contact met de MR-en en de aandacht voor structurele scholing werden genoemd als sterke punten. Dit werd gezien als een professionele invulling van medezeggenschap, die bijdraagt aan de kwaliteit van het gesprek binnen de organisatie.

We kijken als GMR terug op een open en constructief gesprek en nemen de opgehaalde aandachtspunten mee in ons verdere werk.

BESLUITENLIJST 2025-2026

Afgelopen jaar hebben we weer een aantal stukken ter instemming of advisering ontvangen van het College van Bestuur. Hieronder een overzicht van alle stukken die zijn voorgelegd aan de GMR. Instemming vanuit de GMR heeft soms pas plaatsgevonden nadat er op verzoek van GMR wijzigingen zijn doorgevoerd of inhoudelijke vragen zijn beantwoord:

- 16|9|2025: GMR stemt in met Bestuursoverdracht SO scholen Entrea (FER)
- 16|9|2025: GMR stemt in met memo Toestemming statutenwijziging oudervereniging Zonnewende
- 21|10|2025: GMR stemt in met Bestuursoverdracht SO scholen Entrea (FER), opnieuw voorgelegd vanwege nieuwe informatie na instemming op 16|9|2025
- 21|10|2025: PGMR stemt in met Vervolg functieboek staf bedrijfsvoering (vier functies voorgelegd)
- 11|11|2025: PGMR stemt in met Lief en leed regeling
- 13|01|2026: GMR adviseert positief op Meerjarenbegroting 2026-2030
- 13|01|2026: GMR stemt in met Functiebeschrijving directeur stafbureau
- 13|01|2026: PGMR stemt in met Beleid Regie op jouw loopbaan
- 13|01|2026: GMR stemt in met Schoolveiligheidsbeleid
- 13|01|2026: PGMR stemt in met Gedragscode medewerkers
- 03|02|2026: PGMR stemt in met Protocol vervanging
- 03|02|2026: PGMR stemt in met Arbobeleidsplan
- 14|04|2026: PGMR stemt in met formatieve ontwikkelingen in Bestuursformatieplan
- 14|04|2026: GMR stemt in met Verzoek tot toestemming ontbinding oudervereniging de Luithorst
- 26|06|2026: GMR stemt in met aanpassing Medezeggenschapstatuut en Reglement GMR
- 26|06|2026: PGMR stemt in met percentage Arbeidsmarkttoelage 2026
- 26|06|2026: GMR onthoudt zich van advies op uitgangspunten Bestuurlijke koers huisvesting
- 26|06|2026: GMR onthoudt zich van advies op Kaderbrief

GMR EN RVT

Tweemaal per jaar vindt een gezamenlijke vergadering plaats met de Raad van Toezicht (RvT) en de Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad (GMR). Onderlegger voor de meeting van 12 mei was het ‘Toezichtsplan’ van de RvT. Hierin staat beschreven op welke wijze de RvT zicht krijgt en houdt op de plannen van het College van Bestuur (CvB) en de gezette stappen. Belangrijk is om hierbij oog te hebben voor de verschillende rollen binnen de organisatie. Het CvB leidt de organisatie, formuleert ambities en maakt beleid om deze ambities waar te maken. De RvT houdt namens de belanghebbenden toezicht en mag in die rol iets vinden van het beleid. Het CvB is verantwoordelijk voor de uitvoering. We hebben verder besproken dat het formuleren en checken van ‘IJkpunten’ van groot belang is. Het CvB maakt in overleg met de directeuren bij elk ijkpunt een eigen uitwerking en rapporteert hierover aan de RvT.
De RvT was ook benieuwd naar de werkwijze en het functioneren van de GMR. We hebben aangegeven dat het een uitdaging is om mensen te vinden voor de personeelsgeleding, waardoor erg veel verantwoordelijkheid komt te liggen bij een kleine groep mensen. Gelukkig denkt het CvB mee en wordt, onder andere, aan directeuren gevraagd om mensen te enthousiasmeren.
Ook kwamen twee belangrijke thema’s langs: Inclusief Onderwijs en Huisvesting. Uitdaging bij deze grote onderwerpen is het stroomlijnen van het proces; belangrijk is dat er een gesprek gevoerd wordt met alle betrokkenen waarin er ruimte is voor vragen en zorgen.
Tenslotte is besproken dat op het gebied van P&O en Financiën stappen zijn gezet bij Conexus. Zo is er meer geformaliseerd, en zijn financiële processen verbeterd.